

Dit is Vandaag, de dagelijkse podcast van De Standaard. Ik ben Alexander Lippenveld. B-Post heeft een nieuwe CEO. Zijn naam is Chris Peters, de huidige CEO van Elia. Hij zal 1,35 miljoen euro verdienen, bedankt aan twee bonussen en 250.000 euro tekengeld. Golder dan geen loonplafond voor overheidsmanagers en is Chris Peters, de man die het geplaagde postbedrijf uit het Slop kan halen. Ik hoop dat er geen vloek op rust. Ik kijk er eigenlijk wel naar uit. Dit is een bedrijf met een zeer grote maatschappelijke relevantie. Ik denk goed dat het een mooi bedrijf is. Ik denk dat het een bedrijf is dat heel veel mensen aanspreekt. Er zijn natuurlijk grote uitdagen en we gaan dat niet wegsteken dat die grote uitdagen er zijn. Maar ik kijk er toch naar uit om samen met de mensen waar ik ook voel dat er nog een zeer grote ambitie is om van dit bedrijf iets mooier te maken, hoe we daar samen een nieuw pad kunnen zetten waar dat ook die maatschappelijke relevantie eruit komt en ondertussen natuurlijk ook ervoor kunnen zorgen dat alle verschillende steekhouders dit naar de vredenheid kunnen bekijken. Pas Kaldendoven van onze economiedactie, dat was Chris Peters vorige week bij zijn voorstelling als nieuwe CEO van Beep Post. Was zijn aanstelling een verrassing voor jou? Dat was het zeker, want Beep Post is een bedrijf waarvan het bekend is dat het eigenlijk in de problemen zit, heel veel uitdagingen heeft. Dat is een manager die daar aan de slag is, ja, zeer nu op de vingers wordt gekeken vanuit verschillende hoeken, zowel politiek als natuurlijk ook belangrijke vakbonden. Het is een beetje een symboolbedrijf, zonder ook bekend dat er een strakloonplafond was. Dus was de vraag ja, wie gaat dat daar willen doen? En toen plotseling tot grote verrassing komen daar toch met een stevig profiel af. Ook in professionele kringen van Hit Gunters was de verrassing groot. Men hing er eigenlijk vanuit dat je een soort B-profiel ging moeten opvissen om willen van talvaredenen zoals de loonbeperking, politiek bemoeien is en zo, was niet echt de job van uw leven. In Hit Gunters hij zelfs van Chris Peters. Dat heeft er z'n vragen. Je zou bang zijn je belachelijk te maken met die meld. Voorstel te doen, want ik heb een mooie uitdaging voor je Beep Post. Maar goed, zal er wel wat te bieden? Er is al meteen discussie over zijn loon. Hij zal 1,35 miljoen verdienen, zoveel als bij Elia. Was er dan geen loonplafond voor CEO's van overheidsbedrijven? Ja, dat is hier wel het interessante, inderdaad, dat we zien, er werd in 2013 onderdruken op ijs van de PS een loonplafond opgelegd toen van 650.000 euro brutto, 500.000 euro basisloon en 150.000 euro variabele vergoedingen. Dat betekende eigenlijk dat de toenmalige CEO

ruim de helft van zijn loon ging kwijt spelen.

Johnny Thijs.

En die was eigenlijk heel goed bezig,
had zich ook met een stevig goed management team
omringt, in die periode was Beep Post eigenlijk
een succesbedrijf die ook op de beurs
zeer goed geapprecieerd werd.

Het was ook naar de beurs gebracht als een goed huisvader aandeel,
mooi dividend voor beleggers.

Het toonde eigenlijk dat het in een positieve vlouw zat
en toen plotseling kwam daar die politieke ijs van dat loonplafond.

En ja, het heeft wel gevolg gehad, Thijs is opgestapt
en het werd moeilijker om een opvolger te vinden,
want plotseling zat je in een heel andere loonschaal.

De helft, dat is inderdaad een groot verschil,
dan trek je geen toppers meer aan.

Wel, in het team van Thijs

heeft men toen nog Koen van Gerven kunnen overtuigen,

maar wel eigenlijk op een beetje slings,

een beetje hypocriet een manier,

want zij tegen Van Gerven luistert

het loonplafond is wat het is, daar gaan we niet van afweken,

maar je mag enkele bestuursmandaten

bijklussen, extern, om een centje bij te verdienen.

Dat is natuurlijk een beetje hypocriet om het zo aan te pakken.

En wat stellen we vandaag vast,

dat eigenlijk zonder publiek debat dat loonplafond

blijkbaar niet meer bestaat?

Wil je dan zeggen dat iedereen het erover eens is

dat het een slecht idee was dat loonplafond?

Wel, het is inderdaad al merkkelijk dat het op die manier is verdwenen,

want de stijts was het duidelijk dat de PS dat absoluut wilde.

Dat was een ideologisch trophée die men op de goed wou steken,

maar als je dan de rekening gaat maken van

wat heeft ons dat nu gebracht,

dat loonplafond, dat moet je vaststellen

dat om een aantal hondertuizenden euro's te besparen

met enkele miljarden beurswaarde is verloren.

Het bedrijf heeft vervolgens met management problemen
te kampen gekregen,

er is een leegloop aan de top gekomen

en het best voelt team dat er al die mensen zijn eigenlijk weg.

En op de beurs is het aandeel helemaal om eruit gegaan,

dus de overheid heeft zichzelf daar flink in de voet geschoten

en ik denk dat men dat beseft
dat men zichzelf hier geen dienst heeft bewijzen
en een vergissing had gemaakt.
Hoe komen ze dan nu aan dat bedrag van die 1,35 miljoen?
Als je een profiel als Chris Peters wil overtuigen
Elia te verlaten en haar B-post te komen,
dan kan je toch moeilijk vragen
om die man dat die enkele honderdduizenden euro's gaat inleveren
met azijn van je geen vliegen.
Je kunt er zo van op handen
dat men daar een open en sprek heeft overgaat
en dan heeft u kijken
hoe kunnen we dat hier oplossen
dat een loompakket heeft samengesteld
op basis van een aantal bonus
om ervoor te zorgen
dat er geen stap achteruit moest zitten.
Hoe zeker is hij dat hij die krijgt?
Dat zal moeten voorgelegd worden
op de aandeelhoudersverhadering van B-post.
Maar de overheid is de grootste aandeelhouder
dus die zal het pakket stemmen.
Dus daar staat weinig twijfel over.
En is hij helemaal zeker
dat hij die bonus ook krijgt
want je moet daar toch resultaten voor boeken?
Dat klopt en daar zal het zeker van afvangen.
Er zijn aantal criteria die opgelegd worden
over wat financiële presentaties
maar ook wat duurzaamheidscriteria betreft.
Je hebt een korte termijnbonus
die eigenlijk gebaseerd is
op het halen van jaardoelstellingen
en dan heb je een meerjarenbonus
die over drie jaar loopt.
Dus dat moeten die criteria over drie jaar gehaald worden.
Die wordt ook jaarlijks uitbetaald
en beide bonussen kunnen telkens oplopen
tot de helft van het basisloom.
En dat men ook nog een derde type
eenmalige bonus uit de kast heeft gehaald
en dat is een zogenaamde welkomstbonus.
En die welkomstbonus
die zo 250.000 euro bedragen

en dat was eigenlijk om te beletten
dat Peters door het verlaten van Elia
ja, loopt hij daar een bonus mis
en dat compenseert men dan op deze manier.
Ja, oké, goed.
Heel veel creativiteit is daarbij komen kijken.
Opvallend wel, het nieuws over zijn verloning
dat lekt uit in Le Suari.
Je hebt er ook op gebeld
nog Petra de Sutter,
de voegdijsminister nog, Bipost
wil de transparent zijn.
Ja, is het zo moeilijk te verdedigen dan
wat ze hem geven?
Ja, het is duidelijk dat men hier niet
de prijs van hoe de communicatie
zal halen met deze episode.
Dit gaat eigenlijk wel anders gekund.
Afgelopen donderdag had je duidelijk
dat verrassingseffect.
Van we hebben hier een manager met een stevig profiel
iemand die Bipost terug op de reis kan zetten
we konden natuurlijk ook niet verlangen
dat iemand neging inleveren
en dus staat daar ook een correct
marktconform pakket tegenover
zo invoudig was dat omdat in één keer
allemaal te communiceren
en dan was dat voor iedereen duidelijk.
Nu is daar terug een sfeer ontgecreëerd van
om het eind te zeggen zoals hier
de kolzitzij van de vakbond ACOD
is precies of dat men
wat gevoel achter Kameralpolitiek aan te passen
kwam, ja dat is voor niks nodig
want dat kleeft dan ook aan Chris Peters
moet je inbeelden
dat is een manager met een stevig staat van dinst
en hij komt daar nu eigenlijk al
in zo'n loondiscussie
ter echt wat eigenlijk perfect
vermeden had kunnen worden
is voor niemand interessant wat nu gebeurt
en dus ze vragen af, ja waarom

daar niet transparant er over geweest
dat is ook de vraag die de opposities
ik stelde van ok
we dachten dat er een nieuwe wind
ging waaien, dat transparantie
nu de regel ging worden
en toch valt men weer
blijbaar in die fouten die men
bipostverwijd vroeger gemaakt hebben.
En wist Petra de Sutter eigenlijk
dat Chris Peters zoveel zou verdienen?
Ja duidelijk wel
minister de Sutter die het vrijdag
ook op het kernkabinet aan de collega's
heeft gedeeld
en in hoofdlijnen het loompakket
heeft toegelicht aan het
kernkabinet, maar vervolgens
ja stond ze op de lijn van
het is bipost die dat moet communiceren
strikt genomen is ook de raad van bestuur
van bipost het verlooningscomitee
in de raad van bestuur die dat loompakket heeft
onderhandeld
uiteraard is de volgdijnminister daarvan
mee op de hoogte
gehouden
op de vraag of
voor het principe van de groenen
en eigenlijk ook PS om een loomplafond
te hebben en geen exorbitante
of overdreven hoge lonen
bij overheidsbedrijven
ja dit principe
is zoals ze zich nu eigenlijk wel
gesneuveld en ook vallend is toch interessant
om vast te stellen de minister gisteren
dan in haar reactie zij van
dit loon is markt conform
en we hebben hier een stevige manager
Pete
dus u ziet daar toch
wat een opgeschoven is
en het anders bekijkt

en dus dat loomplafond
dat die discussie blijkbaar
ja als stommelingen
verdwenen is of het principe van dat loomplafond
ja inderdaad
en hoe reageerde de vakbonden
kan me in beelden dat veel
postbodes nu ook denken
geef mij ook maar een bonus
ja inderdaad
onder andere de partij vooruit merkt
op van
top en vaak zonder dat daar veel resultaat
tegenover staat
de mensen willen ook wat
de loonklo wordt steeds groter
doordat
die toploonen steeds sneller de hoogte
ingaan
vooruitstelt dat het loonverscheel
tussen het hoogste en de laatste loon
een factor 52 zou zijn
als er natuurlijk van uitgaan
dat al die bonussen ook effectief gehaald worden
wat geen zekerheid is
maar toch je ziet
en wat krijgen wij
wij die elke dag toch ook
ons inzetten vroeg uit ons
beterrollen
om de post en de pakjes bij de mensen te brengen
dus die discussie leeft zeker
laat ons eens kijken naar
die figuur van Chris Peters
is het waard zo'n hoogloon
om te beginnen in Pascal
ja het is een manager met een stevige reputatie van dinsd
en opnieuw
als iemand in een bedrijf zit
het loonpakket heeft daar goed bezig is
en je wilt die graag laten
overkomen naar jouw bedrijf
dat grote uitdaging kent
is het ondenkbaar dat je hem eigenlijk vraagt

om te gaan inleveren
dat heeft men hier dus ook
willen vermijden
het loonpakket is markt conform
zeggen ook loonspecialisten
als je gaat kijken
bij de 20 grootste busnoterenbedrijven
daar ligt het gemiddeld loonpakket
nog hoger
ik denk dat je weinig specialisten hadden
die hier gaan zeggen van
Peters krijgt hier iets
wat niet markt conform is
en welke adelbrieven kan je dan
zoal voorleggen?
bij Elia heeft hij toch de afgelopen jaren
de stroomvoorziening kunnen heranderen
iedereen herinnert zich nog
dat er toch wel heel veel spanning
rond was
in de winter valt het licht uit of niet
moeten we naar een afschakelpland of niet
dat heeft hij goed gedaan
het is duur dat hij
is een burgelijk ingenieur
dat is eigenlijk wel
een technisch profiel
iemand zich al grapend weet wat ligt
meer over
wat een nieuwe
kerncentrale inhoud
en moet kosten
tegenover hoe een degelijk
nieuwe fiets voor een postbode er moet uitzien
dat is natuurlijk een beetje
op vles getrokken maar nu komt hij
in een omgeving terecht
hij zegt die hij niet kent
dus hij zal zich dat eigen moeten maken
is dat niet heel moeilijk om je dat
eigen te maken?
Peter zegt iedereen is een verstandig man
dus hij zal die kennen
zeker kunnen zich eigen maken

dat zal niet het probleem zijn
de vraag is natuurlijk het bedrijfstraat
voor grote uitdagingen
hij moet er zelf de tijd eigenlijk
bijna al van beide start
ook daar een nieuw management team
pront zich verzamelen
zoals in Amerika zijn nieuwe
mensen nodig
daar hebben ook activiteiten met B-post
hij zal ook moeten zien
commerciële en innovatieve profielen
te strikken
want B-post is het bedrijf dat
de inkomsten onder druk staan
als je die spiraal van dalende inkomsten
wil tegengaan dan heb je mensen nodig
die ook commercieel goed zijn
die creatief innovatief zijn
die nieuwe inkomstenbronnen die ideeën hebben
rond nieuwe inkomstenbronnen
die niet enkel een kostenverhaal
wordt
maar dat je over je kost te waken
maar ook nieuwe inkomsten aanboden
dus er is best daar veel werk aan de winkel
ja oké
en wat zijn dan zijn grootste uitdagingen
wel als je naar de sector kijkt
of het bedrijf waarin hij terechtkomt
dan zie je dat die B-post
vanuit z'n de belangrijkste winsbron
eigenlijk
dat die B-post jaarlijks
met om en op bij de 8%
blijft zo krimpen
je hebt de pakjesmarkt
die groeit maar die is hyper concurrentieel
je hebt de uitdagingen
van de diensten
logistieke e-commerce diensten
waarin B-post wil groeien
met in Amerika heb je dat grote bedrijf
radio

waar de tijd een stevige duit is voor betaald
ja waar men ook
nieuwe commerciële contracten moet benhalen
ook daar zin
dat de groei verzekerd blijft
en opnieuw
ja in België
heb je die uitdaging van een bedrijf
in volle transformatie
waar de laatste jaren niet zoveel is gebeurd
dus er is best een inhaalbeweging
te doen
en Peters die
de sector nog niet kent
zal eigenlijk moeten
snel kunnen schakelen
en het zich snel ook allemaal eigen moeten maken
maar kan hij B-post uit het slop halen
want het is al
niet tijdens de vierde of de vijfde CEO
denk ik
het is daar wel een komen en gaan
is hij nu wel de juiste man
op de juiste plaats?
heeft dus de stevige staat van dienst
dat is duidelijk
wat je kan vaststellen
is dat bij Elia werkt
enkele duizenden mensen
en bij B-post werken
om en na bij de 36.000 mensen
heb je belangrijke vakbonden
het is toch een andere omgeving
die Elia was
maar als hij hier kan tonen
dat hij een sterk leider is
een goed management team kan vormen
en dat terug richting aan dit bedrijf geven
en enthousiasme in dat bedrijf brengen
nieuwe groeipaden kan bewandelen
dan is er geen enkele reden
dat het niet zou lukken
het bedrijf heeft de afgelopen tijd
zoveel klappen gehad

er is wel wat upside-potentieel
dus
ik ben overtuigd dat hij dat een vol zou willen benutten
nu goed paskaal hij komt wel
in een westpenest terecht
iedereen moet zich met B-post
de politiek in de eerste plaats
natuurlijk beseft hij wel waar hij aan begint
zonder twijfel
beseft hij dat
het is natuurlijk niet in detail bekend
welke afspraken hij heeft gemaakt
maar het is duidelijk
dat hij
ruimte zal moeten krijgen
om dat bedrijf te transformeren
en de politiek zal hier
ook wel moeten
consequent zijn
en Chris Peter ze ook de ruimte geven
te doen in het verleden hebben we gezien
met minstens welke steen je ook nog maar wilde verleggen
bij B-post
dat dat tot politieke reletjes leidde
allerlei debatten
dat men de neiging had zich met alles te moeien
als het even kon
ging men nog zelfs bepalen vanuit de politiek
welke kleur de brievenbussen
of de bedrijfsfietsen er gingen moeten hebben
als men hier
een manager aanhaalt om het bedrijf terug
op de ruis te zetten
dan moet men de man
ook de kans geven
dit te doen
er is geen enkele reden waarom B-post
niet terug met groei zou kunnen
aanknopen
afgelopen jaar
was de discussie niet zozeer dat het bedrijf
het slecht deed
dat de cijfers onder de verkeerde kant
opgingen los van die crimpende brievenpost

